

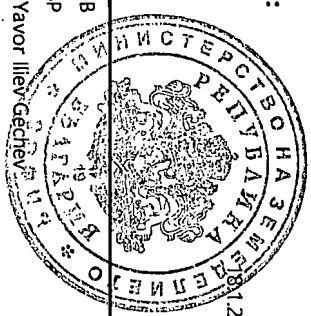
9908-2/18.01.23

Приложение към насоки, приети от Националния съвет по антикорупционни политики

Утвърдил:

12023 г.

X
 ЯВОР ГЕЧЕВ
 МИНИСТЪР
 Signed by: Yavor Iliev Gachev



АНТИКОРУПЦИОНЕН ПЛАН

Имена на заместник-министър / лице на ръководна длъжност в изпълнителните агенции и държавни институции, създадени със закон или с постановление на Министерски съвет, отговорно за координацията на антикорупционните мерки

Корупционен риск – управление, разпореждане или разхождане на бюджетни средства и активи, вкл. обществени поръчки

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Вероятност от: - неправомерно разходване на бюджетни средства за провеждани обществени поръчки; - Опити за оказване на въздействие върху	Включване на по-голям брой експерти при изготвяне на технически задания и технически спецификации за възлагане на обществени поръчки и прилагане на	Организационен	Недопускане на нарушения и минимизиране броя на постановените Решения на КЗК и/или ВАС, с които се отменят решения на възложителите от системата на	Постоянен Текущо през цялата 2023 г.	Намаляване броя на постановените Решения на КЗК и/или ВАС, с които се отменят решения на възложителите от системата на МЗм във връзка с	Директори на дирекции в МЗм, които са заявили на обществени поръчки Ръководители на ВРБ, когато е приложимо.		

<p>служители, участващи в процедурата по възлагане на обществен поръчки и приемане на изпълнението на договорите; - създаване на предпоставки за корупционни практики.</p>	<p>ротационен принцип за служители, включени в комисииите по ЗОП. Разделение на възлагането от контрола при обществените поръчки.</p>		<p>МЗм. Да се предотврати възлагането на едни и същи служители изготвянето на техническите задания, определеното на изпълнители на обществената поръчка и приемането и отчитането на изпълнението.</p>		<p>провеждани процедури по ЗОП в МЗм и ВРР. Определени служители, участващи при изготвяне на технически задания и спецификации да са различни от служителите, участващи в комисииите по подбор на кандидатите или участниците, разглеждане и оценка на офертите провеждането на обществен поръчки, както и при осъществяването на контрола по приемане на изпълнението на сключените договори.</p>				
<p>Корупционен риск - извършване на контролни дейности</p>									

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на марката	Насоченост на марката – организация/кадрови/промени в нормативната уредба	Крайна цел на марката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/неизпълнение	Причини при неизпълнение
<p>Вероятност от: - неправомерни действия/бездействия на служители; - опити за оказване на въздействие върху служители, участващи в извършваните проверки; - създаване на предпоставки за корупционни практики; - обвързване между проверяващи и проверявани.</p>	<p>Ротация на служители от областните дирекции "Земеделие" при извършване на проверки за състоянието и ползването на земи от ДПФ</p>	<p>Организационен</p>	<p>Ефективен контрол при извършване на теренните проверки</p>	<p>Постоянен</p>	<p>Брой извършени проверки на ротационен принцип. Констатирани нарушения.</p>	<p>Директори на ОДЗ</p>		
<p>Вероятност от: - неправомерни действия/бездействия на служители; - опити за оказване на въздействие върху служители, участващи в</p>	<p>Ротация на служители от областните дирекции "Земеделие" при извършване на проверки, свързани с кампанията за подпомагане на земеделските</p>	<p>Организационен</p>	<p>Ефективен контрол при извършване на проверките</p>	<p>Постоянен</p>	<p>Брой извършени проверки на ротационен принцип. Констатирани нарушения.</p>	<p>Директори на ОДЗ</p>		

извършваните проверки; - създаване на предпоставки за корупционни практики; - обвързване между проверяващи и проверявани.	стопани по схеми и мерки за подпомагане		Намаляване на вероятността от оказване на натиск и обвързване на членовете на комисията и заявителите по ЗСПЗЗ и ЗВСТЗГФ	Постоянен	Издадени заповеди за промяна на състава на комисията по чл. 33, ал. 6 от ЗСПЗЗ	Директори на ОДЗ		
Вероятност от: - неправомерни действия/бездействия на служители; - опити за оказване на въздействие върху служители, участващи в извършваните проверки; - създаване на предпоставки за корупционни практики; - обвързване между проверяващи и проверявани.	Периодична промяна на служителите от ОСЗ и ОДЗ, включени в състава на комисията по чл. 33, ал. 6 от ЗСПЗЗ относно възстановяване на собствеността и обезщетяване на собствениците по реда на ЗСПЗЗ и ЗВСТЗГФ	Организационен						
Вероятност от: - неправомерни действия/бездействия на служители; - опити за оказване на въздействие	Осигуряване на принципа на ротация при подготовка, провеждане и последващ контрол при изпълнението	Организационен	Превенция на корупцията, сизаване на нормативната уредба (ЗСПЗЗ, ПЗСПЗЗ и Закон за държавната	Постоянен	Намаляване на подялениите жалби във връзка с проведените тръжни процедури	Директори на ОДЗ		

<p>Върху служители, участници в тържните процедури; - създаване на предпоставки за корупционни практики.</p>	<p>на тържните процедури.</p>		<p>собственост)</p>					
<p>Вероятност от: - неправомерни действия/бездей ствия на служители; - опити за оказване на въздействие върху служители, участници в извършваните проверки; - създаване на предпоставки за корупционни практики; - обявяване между проверяващи и проверявани.</p>	<p>Ротация на служители от областните дирекции "Земеделие" при извършване на проверки, свързани с процедурите по промяна предназначение то на земелската земля за неземделски нужди</p>	<p>Организационен</p>	<p>Превенция на корупцията, спазване на нормативната уредба (ЗООЗ, ППЗОЗЗ)</p>	<p>Постоянен</p>	<p>Брой извършени проверки на ротационен принцип. Констатиранни нарушения.</p>	<p>Директори на ОДЗ</p>		
<p>Вероятност от оказване на въздействие върху служителите на ОДЗ</p>	<p>Ротация на служителите от ОДЗ при осъществяването о на последващи контрол по издадени положителни становища по</p>	<p>Организационен</p>	<p>Намаляване на риска от оказване на въздействие върху служителите на ОДЗ, които осъществяват контрол по</p>	<p>Постоянен</p>	<p>Брой извършени проверки на ротационен принцип. Констатиранни нарушения</p>	<p>Директори на ОДЗ</p>		

<p>Вероятност от: - опити за оказване на въздействие върху служителите, участващи в извършването на проверки; - създаване на предпоставки за корупционни практики; - обвързване между проверяващи и проверявани.</p>	<p>Ротация на служителите от ОСЗ, при участие в комисии за установяване на пропаданали площи вследствие на неблагоприятни климатични условия</p>	<p>Организационен</p>	<p>Ефективен контрол при извършване на проверки. Намаляване на вероятността от оказване на натиск върху членовете на комисията при издаването на констативни протоколи</p>	<p>Постоянен</p>	<p>Брой извършени проверки на ротационен принцип</p>	<p>Директори на ОДЗ</p>		
<p>Възможност от некачествено и некоректно ежемесечно приемане от ОДЗ и „Напоителни системи“ ЕАД изпълнение на договорите от страна на охранителните фирми</p>	<p>Контрол по изпълнение на договорите за охрана на 19 броя комплексни и значими язовири</p>	<p>Контрол на ОДЗ и „Напоителни системи“ ЕАД при приемането на язовирите за охрана и ежемесечното приемане изпълнение на договорите от страна на охранителните фирми</p>	<p>Повишаване сигурността на язовирите</p>	<p>Периодичен о през годината</p>	<p>Намаляване риска от некачествено изпълнение на договорите</p>	<p>Директор на дирекция „Сигурност“</p>		

<p>Риск от липса на прозрачност при извършване на годишни надзорни проверки/одити, които се извършват на основание чл. 53, ал. 1 от Наредба № 5 от 2018 г. и допълнителни надзорни проверки/одити съгласно чл. 53, ал. 9 от Наредба № 5 на лицата, получили разрешение по чл. 18, ал. 1 от Закон за прилагане на Общата организация на пазарите на земеделски продукти на Европейския съюз (ЗПООПЗПЕС)</p>	<p>За водещ на Годишна надзорната проверка/одит да не бъде определен служител, който е бил водещ на последната надзорна проверка на съответното контролиращо лице; за водещ на Годишна надзорната проверка/одит да не бъде определен служител, който е бил водещ на проверката за издаване на последното разрешение на контролиращото лице (в т.ч. временно разрешение, постоянно разрешение, разширяване на обхвата на разрешението); един служител участва в не повече от 3 поредни</p>	<p>Организационен</p>	<p>Осигуряване на ротация при извършването на годишните проверки/одити.</p>	<p>Постоянен</p>	<p>Определение на служители и водещи на надзорните проверки, които са различни от водещите на проверката за издаване на последното разрешение на контролиращото лице (в т.ч. временно разрешение, постоянно разрешение, разширяване на обхвата на разрешението)</p>	<p>Директор на дирекция „Биологично производство в МЗм, началник на отдел „Надзор и одит на контрола“</p>		
--	---	-----------------------	---	------------------	---	---	--	--

<p>Годишни надзорни проверки на едно контролиращо лице; един служител не извършва повече от две последователни допълнителни надзорни проверки на един оператор/подизпълнител.</p>					<p>Директор на дирекция „Идентификация на земеделските парцели“ и началници на отделите в дирекцията</p>		
<p>Вероятност от оказване на корупционен натиск върху дейността на служителите.</p>	<p>Прилагане на ротация на проверяваните области от страната между служителите от дирекция „Идентификация на земеделските парцели“ при осъществяване на годишната актуализация на Система за идентификация на земеделските парцели (СИЗП) – дешифриране на нова Цифрова ортофотокарта и отрязване на</p>	<p>Организационен</p>	<p>Осигуряване на безпристрастен, обективен и ефективен подход в работата; Взаимен контрол; Организиране възможностите за корупционен натиск.</p>	<p>Постоянен</p>	<p>Намаляване на констатираните некоректни данни в СИЗП. Брой констатирани въведени некоректни данни.</p>		

<p>Резултати от теренни проверки; контрол на „четри очи“.</p>			<p>Постоянен</p>	<p>Намаляване на констатираните некоректни данни в СИЗП. Брой констатираните въведени некоректни данни.</p>	<p>Директор на дирекция „Идентификация на земеделските парцели“ и началници на отделите в дирекцията</p>		
<p>Вероятност от оказване на корупционен натиск върху дейността на служителите.</p>	<p>Прилагане на непрекъсната софтуерна проследяемост на действията на служителите на дирекция „Идентификация и на земеделските парцели“ при осъществяване на годишната актуализация на Система за идентификация на земеделските парцели – дешифриране на нова ЦОФК и отразяване на резултати от теренни проверки – възможност за извадка по всяко време на системни логове; Ограничен достъп до специфични данни.</p>	<p>Кадрови контрол</p>	<p>Осигуряване на безпристрастен, обективен и ефективен подход в работата; Ограничаване възможностите за корупционен натиск</p>	<p>Постоянен</p>	<p>Намаляване на констатираните некоректни данни в СИЗП. Брой констатираните въведени некоректни данни.</p>		

Вероятност от неизпълнение на планираните мерки.	Координиране и контролиране изпълнението на мерките посочени в Антикорупционния план в системата на МЗМ за 2023 г.	Организационен	Изпълнение в срок на заложените мерки в плана	Постоянен	Предоставени устни и писмени консултации/ужазания	Ръководителят на Инспектората		
Вероятност от: - неизпълнение на разпоредбите Наредбата за административното обслужване; - опити за оказване на въздействие върху служителите и създаване на предпоставки за корупционни практики при предоставяне на административни и услуги.	Извършване на 3 (три) проверки във ВРБ относно спазване изискванията на Наредбата за административното обслужване при предоставяне на административни и услуги	Организационен	Спазване изискванията на Наредбата за административното обслужване при предоставяне на административни и услуги	31.12. 2023 г.	Брой извършени проверки, констатираны нередности и нарушения, дадени препоръки	Ръководителят на Инспектората		
Вероятност от неизпълнение на разпоредбите на ЗПКОНПИ и Наредбата за организацията и реда за извършване на проверка на декларациите и за установяване на конфликт на	Проверка в 2 (два) бр. ВРБ във връзка с прилагане разпоредбите на ЗПКОНПИ и Наредбата за организацията и реда за извършване на проверка на декларациите и	Организационен	Спазване изискванията на ЗПКОНПИ и Наредбата за организацията и реда за извършване на проверка на декларациите и за установяване на конфликт на интереси	31.12. 2023 г.	Извършени две проверки, констатираны нередности и нарушения, дадени препоръки	Ръководителят на Инспектората		

интереси	за установяване на конфликт на интереси							
<p>Не е идентифициран конкретен корупционен риск.</p> <p>Вероятност от: - неправомерни действия/бездействия на служители; - опити за оказване на въздействие върху служители, участващи в извършваните проверки; - създаване на предпоставки за корупционни практики.</p>	<p>Осигуряване на принципа на ротация при осъществяване на проверки на изпълнението на условията за признаване на организации на производители на продукти от риболов и/или на продукти от аквакултури, съгласно Закона за рибарството и аквакултурите и Наредба № 7 от 22 ноември 2018 г. (обн. ДВ, бр. 99 от 30.11.2018 г.) за условията и реда за признаване на организации на производители на продукти от риболов и на продукти от аквакултури, асоциации на организации на производители и междубраншови организации в</p>	Организационен	Осигуряване на безпристрастен, обективен и ефективен контрол	Постоянен	Слазен ротационен принцип. Предприети действия при констатирани нарушения и несъответствия при осъществяване на проверките.	<p>Директор на дирекция „Обща политика в областта на рибарството“ (ОПОР), в качеството му на Председател на Постоянната комисия (ПК) за признаване на организации на производители, асоциации на организации на производители и междубраншови организации в сектора на рибарството и за осъществяване на контрол върху дейността им (съгласно чл. 10, ал. 7 от ЗРА).</p>		

	<p>сектора на рибарството, и за одобрение на планове за производство и предлагане на пазара (Наредба №7/2018).</p>					<p>Дирекция КОГТЛС в ИАГ и директори на РДГ</p>		
<p>Вероятност от оказване на въздействие върху служителите на РДГ, които осъществяват контрол по прилагането на ЗГ и ЗЛОД и подзаконовите актове по прилагането им при осъществяване на служебните им задължения</p>	<p>Ротация на служителите от РДГ при извършване на проверки по Закона за горите /ЗГ/ и Закона за лова и оказване на дивеча /ЗЛОД/</p>	<p>Организационен</p>	<p>Намаляване на риска от оказване на въздействие върху служителите на РДГ, които осъществяват контрол по прилагането на ЗГ и ЗЛОД и подзаконовите актове по прилагането им и повишаване на ефективността на осъществения контрол.</p>	<p>Постоянен</p>	<p>Брой извършени проверки на ротационен принцип, констатирани нарушения, наложени санкции.</p>			
<p>Вероятност от оказване на въздействие върху служителите на РДГ, които осъществяват контрол по</p>	<p>Извършване на съвместни проверки с други институции /МВР, АМ, НАП, АПИ и др./ по спазване</p>	<p>Организационен</p>	<p>Намаляване на риска от оказване на въздействие върху служителите на РДГ, повишаване на</p>	<p>Постоянен</p>	<p>Брой извършени проверки с други институции, констатирани нарушения, наложени санкции</p>	<p>Дирекция КОГТЛС в ИАГ и директори на РДГ</p>		

прилагането на ЗГ и ЗЛОД и подзаконовите актове по прилагането им при осъществяване на служебните им задължения.	Разпоредбите на ЗГ и ЗЛОД		превзиматата и ефективността на контрола					
Вероятност от злоупотреби поради затруднения при използването на онлайн системата за образуваните административни о-наказателни преписки и издадените актове на едно лице	Подобряване на онлайн система за административни о-наказателните преписки, водени от РДГ и подмяна на хардуера при наличие на финансови средства	Организационен	Подобряването на функционалностите ще даде възможност за своевременно и пълноценно използване на информацията от онлайн системата за административни о-наказателните преписки, водени от РДГ.	31.12.2023 г.	Подобри функционалности и достъпност до информацията в онлайн системата за административни о-наказателните преписки, водени от РДГ.	Отдел ИОВО, Дирекция ПАД в ИАГ		
Неправилно или неточно въвеждане на първичната информация.	Подобряване на новата версия на приложението за издаване на превозен билет от временен склад	Организационен	Посочената марка има за цел подобряване на контрола при въвеждането на първичната информация и контрола върху дървесината	31.12.2023 г.	Функционираща подобрена версия на приложението за превозен билет	Отдел ИОВО, Дирекция ПАД в ИАГ		

<p>Риск от пропуски в при извършване на планови и извън планови проверки върху развърдната дейност</p>	<p>Утвърждаване на Правила за извършване на планови и извън планови проверки върху развърдната дейност</p>	<p>Организационен</p>	<p>Постигане на по-добра ефективност и уеднаквен ред при извършване на проверките върху развърдната дейност</p>	<p>31.01.2023 г.</p>	<p>Утвърдени Правила за извършване на планови и извънпланови проверки върху развърдната дейност Стазени срокове на проверки и предписания. Придвижване на преписки и издадени актове за административни нарушения Определене на отговорности</p>	<p>Главен директор на Главна дирекция ККРД в ИАСРЖ</p>		
<p>Риск от неправилно отразяване и изкривяване на информацията при извършване на проверки на развърдните организации.</p>	<p>Ротация на служители от териториалните звена при извършване на проверки за осъществяване контрол на развърдната дейност</p>	<p>Организационен</p>	<p>Ефективен контрол при извършване на проверките, върху дейността на развърдните организации в животновъдство то, получили разрешение съгласно чл. 306 от ЗЖ</p>	<p>Постоянен</p>	<p>Брой извършени проверки на ротационен принцип. Констатиранни нарушения. Издадени Актове за установени административни нарушения.</p>	<p>Главен директор на Главна дирекция ККРД в ИАСРЖ</p>		

<p>Получаване на ненавременна актуална информация от Развъдните организации</p>	<p>Надградяване на база „ИАСРЖ Контрол“ за дистанционна отчетност на данните от ДНК анализ</p>	<p>Организационен</p>	<p>Актуализация на данните от дейността на РО</p>	<p>31.12.2023 г.</p>	<p>Реализирано надградяване на Система за дистанционен контрол „ИАСРЖ-КОНТРОЛ“</p>	<p>Главен директор на Главна дирекция ККРД в ИАСРЖ</p>		
<p>Вероятност от създаване на корупционни практики при извършване на проверки на пристанища</p>	<p>Поставяне на камери за видео наблюдение в пристанища, където ИАРА извършва проверки</p>	<p>Организационен</p>	<p>Организиране на потенциални възможности за корупционни практики</p>	<p>31.12.2024 г.</p>	<p>Поставяне на минимум 5 камери за видео наблюдение</p>	<p>Главен директор на ГДРК, главен секретар на ИАРА</p>		
<p>Контролни дейности</p> <p>Вероятност от: - неизпълнение на служебни задължения; - Опити за оказване на въздействие върху служителите, - създаване на предпоставки за корупционни практики.</p>	<p>Ротация на инспектори от Области дирекции по безопасност на храните (ОДБХ) при осъществяване на цялостната контролна дейност на БАВХ, вкл. и при верификация на официалния контрол, където е приложимо</p>	<p>Организационен</p> <p>Насочеността на марката е към експерти и инспектори от ЦУ на БАВХ и ОДБХ, които ще участват в комисии за извършване на проверки, вкл. и за ефективност на официалния контрол и/или в комисии за извършване на проверки по жалби, сигнали и др. на физически и юридически лица в направления, отнасящи към дейността на</p>	<p>Постигане на по-висока степен на ефективност на управлениния контрол</p>	<p>Постоянен</p>	<p>Постигане на високо ефективен официален контрол. Брой извършени проверки, при които е приложен принципът на ротация на инспектори. Констатирани нарушения.</p>	<p>Изпълнителен директор на БАВХ; Ресорен заместник-изпълнителен директор на БАВХ; главен директор на ГДВОК, Директори на дирекция в ЦУ на БАВХ; Директори на ОДБХ</p>		

БАВХ.

Корупционен риск – предоставяване на административни услуги, концесии, издаване на лицензи и разрешения, регистрационни режими

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на марката	Насоченост на марката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на марката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Вероятност от ненавременен отразяване на настъпили промени в предлаганите административни услуги от Министерството на земеделното	Актуализиране и публикуване на информация за предоставяните от Министерството на земеделното административни услуги – вид, такси, срокове (публикувани на официалната интернет страница на Министерството и в Регистъра на услугите на ИИСДА). Своеременно вписване или заличаване на услуги в Регистъра на услугите, периодични проверки на качеството на	Организационни промени Промени в нормативни актове и вътрешни нормативни актове	Прозрачност и информираност на потребителите	постоянен	Постоянно актуализиране на информацията - вписване или заличаване на услуги в Регистъра на услугите, предвид настъпила промяна в правните основания за предоставянето им; — осигуряване на информация за предоставяните услуги по всички утвърдени начини; - периодични проверки на качеството на предоставяната информация.	Директор на дирекция „Административен обслужване“ – двама служители заемат длъжност „главен експерт“ в дирекцията; Ръководители на ВРБ, които предоставят административни услуги	неизпълнение	

	предоставящата информация.							
Риск от недостатъчна прозрачност на дейността на Министерство на земеделното и неточна представа за нивото на административното обслужване.	Насърчаване на гражданите за попълване на анкетни карти за оценка на качеството при предоставяне на административни услуги и проучване на мнението им за качеството на административното обслужване.	Организирана Активност на служителите, спазване на етични норми	Да се установи какво е нивото на административното обслужване	Постоянен	По-голям брой попълнени анкетни карти. Постигане на по-широк обхват на анализа на изразеното мнение от потребителите на административни услуги. Повишаване на качеството на административното обслужване.	Директор на дирекция „Административна обслужване“ в Министерство на земеделното и служителите в дирекцията, чийто служебни задължения са свързани с пряк контакт с потребители на административни услуги (работа „на гише“) в ЦАО. Ръководителите на ВРБ, предоставящи административни услуги.		
Вероятност от: - забавяне на предоставянето на административните услуги; - влияние на човешкия фактор; - създаване на предпоставки за корупционни практики.	Поетапно внедряване на възможности за предоставянето на административни услуги по електронен път: - създаване на възможност за подаване на заявления за админ. услуги	Организациска	Предоставяне на по-голям брой административни услуги по електронен път.	Постоянен	Брой административни услуги, за които има създадени възможности за предоставяне по електронен път.	Директори на ОДЗ		

	по електронен път, подписани с валиден електронен подпис; - създаване на възможност за предоставянето на админ. услуги по електронен път.								
Вероятност от: - забавяне на предоставянето на административни услуги; - влияние на човешки фактор; - създаване на предпоставки за корупционни практики.	Информирание и насърчаване на гражданите да подават заявления за административни услуги по електронен път, подписани с валиден електронен подпис.	Организационна	Предоставяне на по-голям брой административни услуги по електронен път	постоянен	Брой заявления за административни услуги, подадени по електронен път, подписани с КЕЦ, брой административни услуги предоставени по електронен път.	Главен секретар Директор Д „АПФСДЧР“ в ОДЗ			
Вероятност от забавяне на преписки и ограничаване на директни контакти.	Внедряване на информационна услуга „Проверка на състоянието на преписка“	Организационна	Подобряване на административното обслужване	31.03.2023	Създадена и работеща функционалност на интернет страницата - „Проверка на състоянието на преписка“	Изпълнителен директор на НССЗ			

Вероятност от забавяне на преписки и ограничаване на директни контакти.	Внедряване и функциониране на информационна услуга „Проверка състоянието на преписката“ на интернет сайта на ЦОРХВ	Организационен	Улесняване на фирми-заявители при проследяване статус за извършени оценки с доклад за оценки при разрешаване, подновяване, изменение и отнемане на разрешение за пускане на пазара и употреба на продукти за растителна защита.	31.12.2023 г.	Добавени нови функционалности в сайта на ЦОРХВ - раздели: „Оценки на продукти за растителна защита“	Главен секретар на ЦОРХВ		
Вероятност от: - забавяне на предоставянето на административните услуги; - влияние на човешки фактор; - създаване на предпоставки за корупционни практики.	Въвеждане на услугите, предоставени по електронен път с КЕП и/или ПИК	Организационна	Предоставяне на административни услуги по електронен път. Улеснен достъп до административните услуги и намаляване на административна тежест.	31.12.2023 г.	Въведени електронни административни услуги	Директор на дирекция АПФСИО в ИАСРЖ		

Корупционен риск – съответните процедури/конкурси за вписване на лица в регистри или за извършване на нормативно регламентиран професионален

Конкретно идентифициран корупционен	Описание на марката	Насоченост на марката – организационен/	Крайна цел на марката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
-------------------------------------	---------------------	---	-----------------------	----------------------------	-----------	----------------	--------------------------	--------------------------

риск	кадрови/ промени в нормативната уредба							
Корупционен риск – празноти в закони и неясна нормативна уредба, предпоставящи за противоречиво тълкуване и/или прилагане на нормативните актове								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на марката	Насоченост на марката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на марката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Вероятност от неправилно прилагане на Европейското законодателств о поради неактуални нормативни разпоредби, от което може да последват неблагоприятни въздействия върху различни субекти	Изменение на Закона за ветеринарномед ицинската дейност (ЗВД) и подзаконовите актове за постигане на пълно съответствие с Европейското законодателство за ветеринарни лекарствени продукти (ВЛП)	Промени в нормативната уредба	Пълно прилагане на законодателство то на ЕС в Областта на ВЛП	30.06.2023 г.	Изготвяне на ЗИД на ЗВД	Директор на дирекция "Контрол на ветеринарномед ицински продукти и инвитро диагностични ветеринарномед ицински средства" при БАБХ		
Затруднения при тълкуване и прилагане от страна на организациите в сектор Рибарство на разпоредбите на Наредба №7 от 22.11.2018 г.,	Изготвяне на проект на Наредба за изменение и допълнение на Наредба № 7/2018.	Промяна в нормативната уредба.	Облекчаване на услугията за признаване на професионални организации в сектора на рибарството и на изискванията към съдържанието	30.06. 2023 г.	Изготвен проект на Наредба за изменение и допълнение на Наредба №7/2018 г.	Директор на дирекция ОПОР		

което обуславя необходимостта от тяхното прецизиране			на планове за производство и предлагане на пазара. Принеждане на Наредба № 7/ 2018 г. в пълно съответствие с изискванията на относимото право на Европейския съюз.					
Допускане на пропуски във вътрешно- ведомствени актове и прилагане на неясна, противоречива и непълна нормативна и правна уредба	Актуализиране на Вътрешните правила за управление цикъла на обществените поръчки	Организационен	Създаване на регламентирана антикорупционна среда във агенцията, като адекватен отговор на обществената нетърпимост към корупцията и за промяна на общественото мнение, което е най-критично по отношение на високи нива на корупционен риск и корупционни практики.	28.02.2023 г.	Актуализирани Вътрешни правила за Обществени поръчки	Директор на дирекция АПФСНО в ИАСРЖ		
Вероятност от неправилно тълкуване на нормативни разпоредби, от което може да	Еднакво тълкуване и прилагане в практиката на нормативните актове и	Организационен	Унифициране на прилагането на актовете и недопускане на субективно отношение	Постоянен	Брой проведени срещи и обучения на служителите от ОДЗ	Главен директор на Главна дирекция „Земеделие и регионална		

последват неблагоприятни въздействия върху различни субекти в сферата на сектор „Земеделие“, осъществяващи контакти с ОДЗ и ОСЗ	Указания на МЗм във всички ОДЗ						политика“ в МЗм		
Вероятност от неправилно прилагане на действащата нормативна уредба, регламентирана в Закона за защита на личните данни.	Актуализиране на утвърдени правила и процедури във възвръзка с прилагане на Закона за защита на личните данни при необходимост, след извършен преглед за тържната актуалност.	Промени в нормативната уредба	Правилно прилагане на нормативната уредба, регламентираща защитата на личните данни във всички ВРБ	30.06.2023 г.	Извършена актуализация	Ръководителите на ВРБ			

Други мерки с оглед специфичните рискове в съответните ведомства

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на марката	Насоченост на марката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на марката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Мерки за публичност								

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Отговорно лице	Причини за неизпълнение
<p>Риск от ненавременно получаване на информация</p>	<p>Поддръжане в актуално състояние на публикуваната информация за директните плащания за заинтересованите лица на официалния сайт на МЗМ</p>	<p>Постоянен</p>	<p>Директор на дирекция „Директни плащания“ в МЗМ</p>	
<p>Риск от ненаременно достигане на информация до заинтересованите лица.</p>	<p>Постоянен диалог с браншовите организации чрез провеждане на Консултативни съвети в МЗМ и ВРБ (Консултативен съвет по рибарство, Консултативен съвет по тропика, Консултативен съвет по плодове и зеленчуци, Консултативен съвет по маслодайна роза, Консултативен съвет по</p>	<p>Постоянен</p>	<p>Директор на компетентните дирекции в МЗМ Ръководители на ВРБ</p>	

	<p>овощарство и зеленчукопроизводство, Консултативен съвет по зърното, Консултативен съвет по животновъдство, Съвет по печарство) Национални съвет по генетичните ресурси в животновъдството, Областни консултативни съвети и др.</p>			
<p>Риск от ненавременна достигане на информация до заинтересованите лица</p>	<p>Своеременно публикуване на актуална информация, касаеща Стратегическия план за развитие на земеделското и селските райони 2023-2027 г. и на Програмата за развитие на селските райони и официалната страница на МЗМ и на Единния информационен портал</p>	<p>Постоянен</p>	<p>Началниците на отдели в дирекция РСР</p>	


<p>Риск от липсата на информация или късно получена информация, недостатъчна прозрачност на дейността на структурните звена в системата на МЗм</p>	<p>Поддържане в актуално състояние на публикуваната информация за заинтересованите лица на официалния сайт на МЗм и на ВРБ</p>	<p>Постоянен</p>	<p>Ръководители на ВРБ Директори на дирекции в МЗм</p>	
<p>Риск от разпространение на неточна информация или липса на информация, водещи до пропуск на срокове за кандидатстване за предоставяне на административни услуги, въвеждане в заблуждение на земеделските стопани относно техните права и задължения и вероятност от създаване на корупционни практики.</p>	<p>Осигуряване на публичност на волената от МЗм политика в отрасъл „Земеделие“ чрез предоставянето на актуална информация, провеждането и участието в публични събития, информационни кампании, интервюта и други на национално и регионално ниво</p>	<p>Постоянен</p>	<p>Директорите на ОДЗ Изпълнителен директор на НССЗ</p>	
<p>Обучения</p>				
<p>Брой на проведените обучения</p>	<p>Темп, по които са проведени обучения и броя на обучените по всяка тема служители с длъжността им</p>	<p>Индикатор</p>		

Дирекция ОПОР	„Управление на риска в организациите от публичния сектор“, главен експерт – 1 бр.	Повишаване на административния капацитет, минимизиране на пропуски и нарушения
Дирекция РСР	Обучения на 4 бр. служители по нередностите по мерки/тодмерки/интервенции, съфинансирани от Европейския земеделски фонд за развитието на селските райони, съгласно Заповед за Вътрешни правила №РД09-834/20.10.2020 г.	Ефективно функциониране на комисията по нередности
Изпълнителна агенция по лозата и виното	<ul style="list-style-type: none"> - Въвеждане в държавната служба – 6 младши експерти; - Кодекс за поведение на служителите - функции и основни акценти – 6 младши експерти; - Защита на личните данни – 1 юрисконсулт; - Актуални въпроси и практика по ЗАНН – 2-ма юрисконсулти и 9 началници на отдели; - Проучвания и анализи в управлението на човешките ресурси – 2 юрисконсулти; - Работа с граждани с увреждания – 2 експерти; - Организация на документооборота в държавната администрация – 1 експерт. 	Повишаване на административния капацитет, минимизиране на пропуски и нарушения
НССЗ – 10 бр.	Мерки за борба с корупцията- 4 бр., главни експерти Организиране и провеждане на обществени поръчки- 2 бр., главен експерт и директор на дирекция; Етичен кодекс на поведението – 4 броя	Подобрени умения допринасящи до минимизиране на пропуски и нарушения
ИАСРЖ	Работа със специализирани програмни продукти, свързани с дейността на агенцията – 25 бр. служители; Обучение служители по системата „ИАСРЖ Контрол“ – 10 бр. служители; Обучение на служителите от Главна дирекция ККРД за съставяне на актове за установяване на нарушения по Закона за животновъдството – 30 бр. служители	Повишаване на административния капацитет, минимизиране на пропуски и нарушения

ИАРА	Цикъл на възлагане на обществени поръчки – провеждане на минимум 2 бр. обучения на служителите от ИАРА	Повишаване на административния капацитет, минимизиране на пропуски и нарушения	
БАБХ	Повишаване на професионалната квалификация и специализацията на експертите, осъществяващи контролните дейности – 40 бр. служители	Повишаване на административния капацитет, минимизиране на пропуски и нарушения	
ОДЗ - Търговище	Провеждане на обучения в областта на противодействие на корупцията и конфликт на интереси, във връзка с прилагане на Закона за противодействие на корупцията и за отнемане на незаконно придобитото имущество.	Повишаване квалификацията на служителите в областта на противодействие на корупцията и конфликт на интереси. Брой обучени служители.	
Посочване на възможни начини за подаване на сигнали			
Адрес	Е-mail адрес	Телефонен номер	Други
бул. „Христо Ботев“ № 55, 1040, гр. София	<p>edelovodstvo@mzh.government.bg</p> <p>се приемат документи подписани с универсален електронен подпис</p> <p>mail@mzh.government.bg</p> <p>Чрез Системата за сигурно електронно връчване</p> <p>https://edelivetu.egov.bg/</p> <p>Чрез Документален портал на страницата на Министерство на земеделието</p> <p>(www.mzh.government.bg), в рубриката „Електронно деловодство“</p>	02/985 11 383 (384)	<p>Специални кутии, поставени в административния /описание на местонахождението/</p> <p>Кутия за попълнени Анкетни карти, поставена на видно място в близост до гипе „Деловодство“ в Центъра за административно обслужване (ЦАО) на министерството.</p> <p>Устно в ЦАО</p>

Министерство на земеделието, дирекция „Обща политика в областта на рибарството“	minister@mzh.government.bg ; OPOR@mzh.government.bg.	02/985 11 441 02/985 11 442		
ИА СОСЕЗФ - гр. София 1000, бул. „Витоша“ №15, ет.5	ia@saaf.bg	02/9434383	На входа на ИА СОСЕЗФ	
ИАЛБ - Гр. София, бул. „Цариградско шосе“ № 125, бл. 1, ет. 3.	sofia@eaww.com aww.com	02/9708-111	На входа на сградата, в която се намира ИАЛБ е поставена специална кутия за подаване на жалби и сигнали, като такива кутии са на разположение на клиентите и в териториалните звена на ИАЛБ.	
ИАБГ - 1616 София, бул. Христо Ботев №17 ет.6	anibsc@puprtion@ iabg.government.bg	02/9152-998		
ЦОРХВ - София, бул. „Цар Борис III“136, ет.11	sothv@mzh.government.bg	02/4273056	Поставена кутия на ет. 11 в административната сграда	

<p>ИАСРЖ - гр. София, ул. „Дистрикшко шосе“ № 26</p>	<p>delovodstvo@iasj.eu E-mail адрес, обявен на заглавната страница на сайта на ИАСРЖ https://www.iasj.eu</p>	<p>Телефонни номера, обявени на сайта на ИАСРЖ : обявен в рубриката „Контакти“</p>	<p>Кутия за попълнени Анкетни карти, поставена на видно място в близост до „Деловодство“</p>	<p>Устно в Приемна за граждани</p>
<p>За ЦУ на БАБХ – гр. София, бул. „Пенчо Славейков № 15А“, ЦАО; За ОДБХ – адреси на всяко ОДБХ, ЦАО</p>	<p>bfsa@bfsa.bg</p>	<p>02/915-98-24</p>	<p>Кутията са поставени в ЦАО на ЦУ на БАБХ и ОДБХ</p>	<p>На интернет страницата на БАБХ, ССБВ</p>
<p>ОДЗ – на място на съответните адреси</p>	<p>На електронен адрес на ОДЗ</p>		<p>В специално поставени общодостъпни кутии за сигнали на сградите, където са разположени съответните ОДЗ, ОСЗ.</p>	
<p>Мерки за защита на лицата, подали сигнали</p>				
<p>Същност на мерките</p>	<p>ОДЗ – Варна Изискване за деклариране на конфиденциалност по отношение на подателите на сигнали. Включване на задължение в длъжностната характеристика на служителите, работещи със сигнали за корупционни практики. ОДЗ – Русе Актуализиране на вътрешни правила, съдържащи разпоредби във връзка с работа по постъпили сигнали, включване на мерки за защита на лицата – податели на сигнали.</p>			



**„ВАРНО С ЕЛЕКТРОННО
ПОДПИСАНИЯ ОРИГИНАЛ“**
⑨