

Приложение към насоки, приети от Националния съвет по антикорупционни политики

Утвърдил:

2/11/2021

X *Десислава Жечева*

ДЕСИСЛАВА ТАНЕВА

МИНИСТЪР

Signed by: Desislava Zhekova Taneva

**АНТИКОРУПЦИОНЕН ПЛАН**

Имена на заместник-министър / лице на ръководна длъжност в изпълнителните агенции и държавни институции, създадени със закон или с постановление на Министерския съвет, отговорно за координацията на антикорупционните мерки

Корупционен риск – управление, разпореждане или разхождане на бюджетни средства и активи, вкл. обществени поръчки

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Вероятност от: - неправомерно разходване на бюджетни средства за провеждани обществени поръчки; - опити за оказване на въздействие върху служителите, участващи в процедурата по възлагане на	Включване на по-голям брой експерти при изготвяне на технически задания и технически спецификации за възлагане на обществени поръчки и прилагане на	Организационен	Недопускане на нарушения и минимизиран е броя на постъпили жалби. Да се предотврати възлагането на едни и същи	Постоянен Текущо през цялата 2021 г.	Намаляване броя на постъпили жалби във връзка с провеждани процедури по ЗОП в МЗХГ и ВРБ. Определени възлагането на едни и същи	Директори на дирекции в МЗХГ, които са възложители на обществени поръчки; НССЗ; ИАСАС		

<p>обществени поръчки и приемане на изпълнението на договорите; - създаване на предпоставки за корупционни практики.</p>	<p>ротационен принцип за служителите, включени в комисиите по ЗОП. Разделяне на възлагането от контрола при обществените поръчки.</p>		<p>служители изготвянето на техническите предложения, одобряването на изпълнителя на обществената поръчка и приемането и отчитането на изпълнението</p>		<p>технически задания и спецификации да са различни от служителите, участващи в комисиите по подбор на кандидатите, разглеждане и оценка на офертите провеждането на обществени поръчки, както и при осъществяването на контрола по приемане на изпълнението на сключените договори.</p>			
<p>Корупционен риск – извършване на контролни дейности</p>								
<p>Конкретно идентифициран корупционен риск</p>	<p>Описание на мярката</p>	<p>Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба</p>	<p>Крайна цел на мярката</p>	<p>Срок за изпълнение и етапи</p>	<p>Индикатор</p>	<p>Отговорно лице</p>	<p>Изпълнение/ неизпълнение</p>	<p>Причини при неизпълнение</p>

<p>Вероятност от:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- неправомерни действия/бездействия на служители;</li> <li>- опити за оказване на въздействие върху служители, участващи в извършваните проверки;</li> <li>- създаване на предпоставки за корупционни практики;</li> <li>- обвързване между проверяващи и проверявани.</li> </ul>	<p>Ротация на служители от областните дирекции „Земеделие” при извършване на проверки за състоянието и ползването на земи от ДПФ</p>	<p>Организационен</p>	<p>Ефективен контрол при извършване на теренните проверки</p>	<p>Постоянен</p>	<p>Брой извършени проверки на ротационен принцип. Констатирани нарушения.</p>	<p>Директори на ОДЗ</p>		
<p>Вероятност от:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- неправомерни действия/бездействия на служители;</li> <li>- опити за оказване на въздействие върху служители, участващи в извършваните проверки;</li> <li>- създаване на предпоставки за корупционни практики;</li> <li>- обвързване между проверяващи и проверявани.</li> </ul>	<p>Ротация на служители от областните дирекции ”Земеделие” при извършване на проверки , свързани с кампаниите за подпомагане на земеделските стопани по схеми и мерки за подпомагане</p>	<p>Организационен</p>	<p>Ефективен контрол при извършване на проверките</p>	<p>Постоянен</p>	<p>Брой извършени проверки на ротационен принцип. Констатирани нарушения.</p>	<p>Директори на ОДЗ</p>		

<p>Вероятност от:  - неправомерни действия/бездействия на служители;  - опити за оказване на въздействие върху служители, участващи в извършваните проверки;  - създаване на предпоставки за корупционни практики;  - обвързване между проверяващи и проверявани.</p>	<p>Периодична промяна на служителите от ОСЗ и ОДЗ, включени в състава на комисиите по чл. 33, ал.6 от ЗСПЗЗ относно възстановяване на собствеността и обезщетяване на собствениците по реда на ЗСПЗЗ и ЗВСГЗГФ</p>	<p>Организационен</p>	<p>Намаляване на вероятността от оказване на натиск и обвързване на членовете на комисията и заявителите по ЗСПЗЗ и ЗВСГЗГФ</p>	<p>Постоянен</p>	<p>Издадени заповеди за промяна на състава на комисиите по чл. 33, ал.6 от ЗСПЗЗ</p>	<p>Директори на ОДЗ</p>		
<p>Вероятност от:  - неправомерни действия/бездействия на служители;  - опити за оказване на въздействие върху служители, участващи в тържните процедури;  - създаване на предпоставки за корупционни практики.</p>	<p>Осигуряване на принципа на ротация при подготовка, провеждане и последващ контрол при изпълнението на тържните процедури.</p>	<p>Организационен</p>	<p>Превенция на корупцията, спазване на нормативната уредба (ЗСПЗЗ, ППЗСПЗЗ и Закон за държавната собственост)</p>	<p>Постоянен</p>	<p>Намаляване на подадените жалби във връзка с проведените тържни процедури</p>	<p>Директори на ОДЗ</p>		

Създаване на възможност за занижен контрол и некачествено изпълнение на клаузите, залегнали в договорите за охрана на комплексни и значими язовири, които са от значение за националната сигурност	Контрол по изпълнение на договорите за охрана на 21 броя комплексни и значими язовири със срок на действие до м. август 2021г.	Контрол на ОДЗ и „Напоителни системи“ ЕАД при сдаването на язовирите от охранителната фирма и ежемесечното приемане изпълнение на договорите до тяхното изтичане от страна на охранителните фирми	Повишаване сигурността на язовирите	Периодично през годината - до м. август 2021 г.	Намаляване риска от некачествено изпълнение на договорите	Директор на дирекция „Сигурност“		
Създаване на възможност за занижен контрол и некачествено изпълнение на клаузите, залегнали в договорите за охрана на комплексни и значими язовири, които са от значение за националната сигурност	Контрол по изпълнение на договорите за охрана на 19 броя комплексни и значими язовири със срок на действие след м. август 2021г.	Контрол на ОДЗ и „Напоителни системи“ ЕАД при приемането на язовирите от охранителната фирма и ежемесечното приемане изпълнение на договорите до тяхното изтичане	Повишаване сигурността на язовирите	Периодично през годината – след м. август 2021 г.	Намаляване риска от некачествено изпълнение на договорите	Директор на дирекция „Сигурност“		
Вероятността от оказване на натиск върху членовете на комисията при издаването на констативни протоколи	Ротация на служителите, извършващи контрол по изпълнение на договорите за охрана на 2 броя язовири	Контрол при ежемесечно приемане изпълнението на договорите за охрана на 2 бр. язовири от страна на охранителните фирми	Ефективен контрол при извършване на проверките. Намаляване на вероятността от оказване на натиск върху членовете на комисията	Постоянен	Брой извършени проверки и констатирани нарушения	Директори на ОДЗ, когато в териториалния обхват на дейността на областните дирекции попадат комплексни и значими язовири,		

			при издаването на констативни протоколи			които са от значение за националната сигурност		
Не е идентифициран конкретен корупционен риск. Вероятност от: - неправомерни действия/бездействия на служители; - опити за оказване на въздействие върху служители, участващи в извършваните проверки; - създаване на предпоставки за корупционни практики.	Осигуряване на принципа на ротация при осъществяване на проверка на изпълнението на условията за признаване на организации на производители на продукти от риболов и/или на продукти от аквакултури, съгласно Закона за рибарството и аквакултурите и Наредба № 7 от 22 ноември 2018 г. (обн., ДВ, бр. 99 от 30.11.2018 г.). за условията и реда за признаване на организации на производители на продукти от риболов и на продукти от аквакултури,	Организационен	Осигуряване на непристрастен, обективен и ефективен контрол	Постоянен	Брой извършени проверки при спазване на ротация на служителите. Констатирани нарушения, несъответствия, предприети действия	Директор на дирекция „Обща политика в областта на рибарството“ (ОПОР), в качеството му на Председател на Постоянната комисия за признаване на организации на производители, асоциации на организации на производители и междубраншови организации в сектора на рибарството и за осъществяване на контрол върху		

	асоциации на организации на производители и междубраншови организации в сектора на рибарството, и за одобрение на планове за производство и предлагане на пазара (Наредба №7/2018).					дейността им (съгласно чл. 10, ал. 7 от ЗРА).		
Вероятност от: -неправомерни действия/бездействия на служители при осъществяване на надзор по реда на Закона за сдружения за напояване и прилагане на административни наказания на разпоредби; - опити за оказване на въздействие върху служители, участващи в извършваните проверки; - създаване на предпоставки за корупционни практики.	Осигуряване на ротация на служители от дирекция „Стопански дейности, инвестиции и хидромелиорации“ при упражняване на правен, финансов и технически надзор върху дейността на сдруженията за напояване.	Организационен	Превенция на корупцията при извършване на проверки по реда на чл. 66, т. 6 от Закона за сдружения за напояване	Постоянен	Брой изготвени писма. Брой извършени проверки на ротационен принцип.	Директор на дирекция „Стопански дейности, инвестиции и хидромелиорации“		

Риск от липса на прозрачност при извършване на годишни надзорни проверки, които се извършват на основание чл. 53, ал. 1 от Наредба № 5 от 2018 г. и допълнителни надзорни проверки съгласно чл. 53, ал. 9 от Наредба № 5 на лицата, получили разрешение по чл. 18, ал. 1 от Закон за прилагане на Общата организация на пазарите на земеделски продукти на Европейския съюз (ЗПООПЗПЕС)	Определяне на служители и водещи на надзорните проверки, които са различни от водещите на проверката за издаване на последното разрешение на контролиращо лице (в т.ч. временно разрешение, постоянно разрешение, разширяване на обхвата на разрешението)	Организационен Длъжностните лица и водещите на годишните надзорни проверки на контролиращите лица се определят всяка година след утвърден индикативен график и заповед на министъра на земеделието, храните и горите	Обективно и безпристрастно извършване на надзорните проверки. Да се предотврати участието на един служител в не повече от 3 поредни надзорни проверки на едно контролиращо лице	Постоянен	Брой проведени годишни надзорни проверки при спазване на мярката	Директорът на дирекция „Биологично производство“ в МЗХГ Началник на отдел „Надзор и одит на контрола“		
Вероятност от неизпълнение на планираните мерки.	Координиране и контролиране изпълнението на мерките посочени в Антикорупционния план в системата на МЗХГ за 2021 г.	Организационен	Изпълнение в срок на заложените мерки в плана	Постоянен	Предоставени устни и писмени консултации/указания	Ръководител на Инспектората		
Вероятност от: - неизпълнение на дадените препоръки, което от своя страна води до неефективен	Мониторинг на изпълнението на препоръки, съдържащи се	Организационен	Да се осъществи контрол на изпълнението на дадените	м. март; м. април 2021 г.	Извършен мониторинг на изпълнението на препоръките, дадени в 2 бр.	Ръководител на Инспектората		



контрол и продължаващо неизпълнение на задължения; -неправомерни действия, бездействия и нарушения, създаващи предпоставки за корупционни практики.	в доклади на Инспектората за извършени 2(две) проверки през 2020 г.		от Инспектората препоръки в докладите от извършени проверки през 2020 г.		доклади на Инспектората за извършени проверки през 2020 г.			
Вероятност от: - неизпълнение на разпоредбите Наредбата за административното обслужване; - опити за оказване на въздействие върху служители и създаване на предпоставки за корупционни практики при предоставяне на административни услуги.	Извършване на 1 (една) проверка във ВРБ и 2 (две) проверки в областни дирекции „Земеделие“ и Общинските служби по земеделие към тях относно спазване изискванията на Наредбата за административното обслужване при предоставяне на административни услуги	Организационен	Спазване изискванията на Наредбата за административното обслужване при предоставяне на административни услуги	м. май 2021 г.; м. септември 2021 г.; м. октомври 2021 г.	Брой извършени проверки, констатирани нередности и нарушения, дадени препоръки	Ръководител на Инспектората		

Вероятност от неизпълнение на разпоредбите на ЗПКОНПИ	Проверка в две областни дирекции „Земеделие“ във връзка с прилагане разпоредбите на ЗПКОНПИ и Наредбата за организацията и реда за извършване на проверка на декларациите и за установяване на конфликт на интереси	Организационен	Спазване изискванията на ЗПКОНПИ и Наредбата за организацията и реда за извършване на проверка на декларациите и за установяване на конфликт на интереси	м. юли 2021 г.; м. август 2021 г.	Извършени две проверки, констатирани нередности и нарушения, дадени препоръки	Ръководител на Инспектората		
Вероятност от оказване на корупционен натиск върху дейността на служителите.	Прилагане на ротация на проверяваните области от страната между служителите от дирекция „Идентификация на земеделските парцели“ при осъществяване на годишната актуализация на Система за идентификация на земеделските парцели (СИЗП) –	Организационен	Осигуряване на безпристрастен, обективен и ефективен подход в работата; Взаимен контрол; Ограничаване възможностите за корупционен натиск.	Постоянен	Намаляване на брой постъпили възражения и сигнали; Намаляване на констатирани некоректни данни в СИЗП.	Директор на дирекция „Идентификация на земеделските парцели“ и началници на отделите в дирекцията		

	дешифриране на нова Цифрова ортофотокарта и отразяване на резултати от теренни проверки; контрол на „четири очи“.							
Вероятност от оказване на корупционен натиск върху дейността на служителите.	Прилагане на непрекъснатата софтуерна проследяемост на действията на служителите на дирекция „Идентификация на земеделските парцели“ при осъществяване на годишната актуализация на Система за идентификация на земеделските парцели – дешифриране на нова ЦОФК и отразяване на резултати от теренни проверки – възможност за извадка по всяко време на	Кадрови контрол	Осигуряване на безпристрастен, обективен и ефективен подход в работата; Ограничаване възможностите за корупционен натиск.	Постоянен	Намляване на брой постъпили възражения и сигнали; Намалване на констатирани некоректни данни в СИЗП.	Директор на „Идентификация на земеделските парцели“ и началници на отделите в дирекцията		

	системни логове; Ограничен достъп до специфични данни.							
Вероятност от оказване на корупционен натиск върху дейността на служителите.	Създаване на Интегрирана информационна регистра и Географска информационна система за осъществяване на необходимия контрол, необходимия контрол, проследяемост и документиране на процесите свързани с поддържането на Система за идентификация на земеделските парцели и регистрите в дирекцията.	Организационен/кадрови/ промени в нормативната уредба	Осигуряване на безпристрастен, обективен и ефективен подход в работата. Ограничаване възможностите за корупционен натиск.	Декември 2021 г. за въвеждане на информационната система, след което - постоянен	Намаляване на брой постъпили възражения и сигнали; Констатирани некоректни данни в СИЗП. Намаляване на административната тежест. Намаляване на влиянието на човешкия фактор.	Работна група във връзка с изпълнение на Договор с №РД 51-4/08.01.2020 г.; Директор на ИЗП и началници на отделите.		
Контролни дейности Вероятност от: - неизпълнение на служебни задължения; - опити за оказване на въздействие върху служители,	Ротация на експерти и инспектори от ЦУ на Българска агенция по безопасност на храните	Насочеността на мярката е към експерти и инспектори от ЦУ на БАБХ и ОДБХ, които ще участват в комисии за извършване на	Постигане на по-висока степен на ефективност на упражнения контрол	Постоянен	Високо ефективен официален контрол. Намален брой на подадени жалби и сигнали за неправомерни	Изпълнителен директор на БАБХ; Ресорен заместник-изпълнителен директор на БАБХ;		

<p>- създаване на предпоставки за корупционни практики.</p>	<p>(БАБХ) и от областни дирекции по безопасност на храните (ОДБХ) при осъществяване на цялостната контролна дейност на БАБХ, вкл. и при верификация на официалния контрол</p>	<p>проверки, вкл. и за ефективност на официалния контрол и/или в комисии за извършване на проверки по жалби, сигнали и др. на физически и юридически лица в направления, относими към дейността на БАБХ.</p>			<p>действия или бездействие на служители от БАБХ и нейните структурни подразделения</p>	<p>главен директор на ГДВООК, Директори на дирекция в ЦУ на БАБХ; Директори на ОДБХ</p>		
<p>Вероятност от оказване на въздействие върху служителите на РДГ, които осъществяват контрол по прилагането на ЗГ и ЗЛОД и подзаконовите актове по прилагането им при осъществяване на служебните им задължения</p>	<p>Ротация на служителите от РДГ при извършване на проверки по Закона за горите /ЗГ/ и Закона за лова и опазване на дивеча /ЗЛОД/</p>	<p>Организационен</p>	<p>Намаляване на риска от оказване на въздействие върху служителите на РДГ, които осъществяват контрол по прилагането на ЗГ и ЗЛОД и подзаконовите актове по прилагането им и повишаване на ефективността на осъществения контрол.</p>	<p>Постоянен</p>	<p>Брой извършени проверки на ротационен принцип, констатирани нарушения, наложени санкции.</p>	<p>Дирекция КОГТЛС в ИАГ и директори на РДГ</p>		

Вероятност от оказване на въздействие върху служителите на РДГ, които осъществяват контрол по прилагането на ЗГ и ЗЛОД и подзаконовите актове по прилагането им при осъществяване на служебните им задължения.	Извършване на съвместни проверки с други институции /МВР, АМ, НАП, АПИ и др./ по спазване разпоредбите на ЗГ и ЗЛОД	Организационен	Намаляване на риска от оказване на въздействие върху служителите на РДГ, повишаване на превенцията и ефективността на контрола	Постоянен	Брой извършени с други институции, констатирани нарушения, наложени санкции.	Дирекция КОГТЛС в ИАГ и директори на РДГ		
Липса на систематизирана информация за образуваните административно-наказателни преписки и издадените актове на едно лице	Усъвършенстване на онлайн система за административно-наказателните преписки, водени от РДГ	Организационен	Въвеждане на допълнителни функционалности, които ще дадат възможност за систематизиране на въведената информация и анализ.	Постоянен	Въведени допълнителни функционалности и и предприети действия	Отдел ИОВО, Дирекция ПАД в ИАГ		
Неправилно или неточно въвеждане на първичната информация.	Усъвършенстване на новата версия на приложението за издаване на превозен билет от временен склад, в което ще се включи новата категория дървесина от Наредба № 6	Организационен	Посочената мярка има за цел завишаване на контрола при въвеждането на първичната информация по Наредба № 6 от 07.10.2019 г. за изискванията	01.06.2021 г.	Функционираща усъвършенствана версия на приложението за превозен билет	Отдел ИОВО, Дирекция ПАД в ИАГ		

	от 07.10.2019 г. за изискванията и контрола върху дървесината, която се използва за битово отопление		и контрола върху дървесината					
Риск от неправилно отразяване и изкривяване на информацията при извършване на проверки на развѐдните организации.	Ротация на служители от териториалните звена при извършване на проверки за осъществяване контрол на развѐдната дейност	Организационен	Ефективен контрол при извършване на проверките, върху дейността на развѐдните организации в животновѐдството, получили разрешение съгласно чл. 30б от ЗЖ	Постоянен	1.Брой извършени проверки на ротационен принцип. 2.Констатирани нарушения, които преди това не са били констатирани. 3.Издадени Актове за установени административни и нарушения.	Изпълнителният директор на ИАСРЖ		
Корупционен риск – предоставяне на административни услуги, концесии, издаване на лицензи и разрешения, регистрационни режими								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение

Вероятност от неточно и непълноценно прилагане разпоредбите на Наредбата за мониторинга, управлението и контрола на концесиите, в съответствие с определените със Закона за концесиите условия.	Изготвяне на Вътрешни правила за управление на концесиите.	Организационен	Приложимост на санкционните разпоредби по договори за концесии.	30.06.2021 г.	Изготвени и утвърдени Вътрешни правила за управление на концесиите. Брой извършени проверки, изготвени протоколи и уведомителни писма.	Директор на дирекция „Стопански дейности, инвестиции и хидромелиорации“		
Оказване на влияние върху служителите при вземането на решение за издаване на разрешения за отглеждане на растения от рода на конопа(канабис), със съдържание под 0,2 тегловни процента на тетрахидрокан биол, определено в листната маса, цветните и плодните връхчета	Увеличаване броя на връчените по електронен път разрешения за отглеждане на растения от рода на конопа (канабис), със съдържание под 0,2 тегловни процента на тетрахидрокана биол, определено в листната маса, цветните и плодните връхчета	организационна	Намаляване на въздействието на човешкия фактор.	постоянен	Брой издадени разрешения, връчени по електронен път	Директор на дирекция „Растениевъдство“		



<p>Вероятност от ненавременно отразяване на настъпили промени в предлаганите административни услуги от МЗХГ</p>	<p>Актуализиране и публикуване на информация за извършваните от МЗХГ административни услуги – вид, такси, срокове (публикувани на официалната интернет страница на МЗХГ и в Регистъра на услугите на ИИСДА). Своевременно вписване или заличаване на услуги в Регистъра на услугите, периодични проверки на качеството на предоставяната информация.</p>	<p>Организационни промени Промени в нормативни актове и вътрешни нормативни актове</p>	<p>Прозрачност и информираност на потребителите</p>	<p>постоянен</p>	<p>Постоянно актуализиране на информацията - вписване или заличаване на услуги в Регистъра на услугите, предвид настъпила промяна в правните основания за предоставянето им; – осигуряване на информация за предоставяните услуги по всички утвърдени начини; - периодични проверки на качеството на предоставяната информация.</p>	<p>Директо на дирекция „Административно обслужване“ – двама служители заемат длъжността „главен експерт“</p>		
<p>Риск от недостатъчна прозрачност на дейността на МЗХГ и на ВРБ и неточна представа за нивото на административното обслужване.</p>	<p>Насърчаване на гражданите за попълване на анкетни карти за оценка на качеството при предоставяне на административни услуги и проучване на мнението им за</p>	<p>Организационна Активност на служителите, спазване на етични норми</p>	<p>Да се установи какво е нивото на административното обслужване</p>	<p>постоянен</p>	<p>По-голям брой попълнени анкетни карти. Постигане на по-широк обхват на анализа на изразеното мнение от потребителите на административни услуги.</p>	<p>Ръководителите на ВРБ, предоставящи административни услуги; Директор на</p>		

	качеството на административното обслужване.				Повишаване качеството на административното обслужване.	дирекция „Административно обслужване“ в МЗХГ и служителите в дирекцията, чиито служебни задължения са свързани с пряк контакт с потребители на административни услуги (работа „на гише“)		
Вероятност от: - забавяне на предоставяне на административните услуги; - влияние на човешкия фактор;	Поетапно внедряване на възможности за предоставяне на административни услуги по електронен път: - създаване на	Организационна	Предоставяне на по-голям брой административни услуги по електронен път.	До края на 2021 г. До края на 2022 г.	Брой административни услуги, за които има създадени възможности за предоставяне по електронен път.	Ръководители на ВРБ и директори на дирекции в МЗХГ,		

- създаване на предпоставки за корупционни практики.	възможност за подаване на заявления за админ. услуги по електронен път, подписани с валиден електронен подпис; - създаване на възможност за предоставянето на админ. услуги по електронен път.					предоставящи административни и услуги.		
Вероятност от забавяне на преписки и ограничаване на директни контакти.	Внедряване на информационна услуга „Проверка на състоянието на преписка“ на официалния сайт на НССЗ	организационна	Повишена информираност за потребителите/гражданите и прозрачност при работа с тях	Декември 2021	Създадена функционалност на интернет страницата на НССЗ	Изпълнителен директор		
Корупционен риск – състезателни процедури/конкурси за вписване на лица в регистри или за извършване на нормативно регламентирани професии								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Няма предложени мерки								
Корупционен риск – празноти в закони и неясна нормативна уредба, предполагащи за противоречиво тълкуване и/или прилагане на нормативните актове								

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Вероятност от неправилно тълкуване на нормативни разпоредби, от което може да последват неблагоприятни и въздействия върху различни субекти в сферата на сектор „Земеделие“, осъществяващ и контакти с ОДЗ и ОСЗ	Еднакво тълкуване и прилагане в практиката на нормативните актове и указания на МЗХГ във всички ОДЗ	Организационен	Унифициране на прилагането на актовете и недопускане на субективно отношение	Постоянен	Брой проведени срещи и обучения на служителите от ОДЗ	Главен директор на Главна дирекция „Земеделие и регионална политика“ в МЗХГ		
Празноти в нормативната уредба.	Изготвяне на проект на Наредба за изменение и допълнение на Наредба № 4 от 13.01.2006 г. (обн. ДВ, бр. 14 от 2006 г.) за условията и реда за осъществяване на първа продажба на риба и други	Промени в нормативната уредба	Привеждане в съответствие с европейското законодателство	м. декември 2021 г.	Изготвен проект на Наредба за изменение и допълнение на Наредба № 4 от 2006 (НИД на Наредба № 4)	Директор на дирекция ОПОР		

	водни организми (Наредба № 4 от 2006 г.).							
Неяснота в задълженията на надзорния орган при прилагане на надзора по реда на Закона за сдружения за напояване (ЗСН), създаващи предпоставки за корупционни практики	Изготвяне и утвърждаване на правилник за правилна и безопасна експлоатация и поддържане на съоръженията от хидромелиоративната инфраструктура	Организационен	Точно формулирани задължения и уеднаквяване на параметрите за извършване на проверка с цел недопускане на субективно отношение при прилагане на надзора по реда на Закона за сдружения за напояване	декември 2021 г.	Утвърден правилник. Резултати от прилагане на надзора по ЗСН: съставени протоколи от извършени проверки; установени нарушения; издадени наказателни постановления	Директор на дирекция „Стопански дейности, инвестиции и хидромелиорации“		
Риск от злоупотреба с незаконно конфискуван тютюн, което води до материално облагодетелстване или корупционни практики	Проект за изменение и допълнение на Правилника за прилагане на Закона за тютюна, тютюневите и свързаните с тях изделия (ЗТТСТИ), относно реда за приемане, съхранение и унищожаване на заловените количества суха листна маса, представляваща суров тютюн,	Промени в нормативната уредба	Постигане на прецизно тълкуване, ограничаване на възможността за корупционен натиск	декември 2021 г.	Приети изменения и допълнения на Правилника за прилагане на ЗТТСТИ	Директор на дирекция „Растениевъдство“		

	доколкото такива правила не са разписани.							
Предотвратяване на пропуски в нормативната уредба, които могат да доведат до пропуснати ползи за земеделските производители	Изготвяне на проект на Наредба за изменение и допълнение на Наредба № 5 от 3 септември 2018 г. за прилагане на правилата на биологично производство, етикетирание и контрол, и за издаване на разрешение за контролна дейност за спазване на правилата на биологично производство, както и за последващ официален надзор върху контролиращите лица	Промяна в нормативната уредба	Привеждане в съответствие с европейското законодателство	Декември 2021 г.	Изготвен проект на Наредба за изменение и допълнение на Наредба № 5	Директорът на дирекция „Биологично производство“ в МЗХГ		

Риск от недостатъчно ясно и подробно разписан ред за провеждане на изпит във връзка с кандидатстване за вписване в публичен регистър на ИАГ на лица, придобили право да упражняват частна лесовъдска практика, съгласно чл. 233, ал. 1 от Закона за горите.	Утвърждаване на вътрешни правила за условията и реда за провеждане на изпит по реда на чл. 23ба от Закона за горите.	Доусъвършенстване на нормативната уредба – вътрешен нормативен акт.	Постоянно действащи правила, в които подробно е разписана цялата процедура по провеждане на изпитите, включително сроковете на отделните етапи от обявяване до приключване на изпита и оповестяване на резултатите.	декември 2021 г.	Утвърдени вътрешни правила	Изпълнителен директор на ИАГ, съгласуван с Инспектората на МЗХГ		
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------	----------------------------	-----------------------------------------------------------------	--	--

Други мерки с оглед специфичните рискове в съответните ведомства

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Риск от разпространяване на поверителна информация	Попълване на декларация за спазване на принципа за конфиденциалност от членовете за Комисията за издаване или	Организационен	Неразпространяване на поверителна информация	Постоянен	Попълнени декларации от служители от дирекция „Животновъдство“ и от служители на ИАСРЖ - членове на комисии	Всички членове на Комисията за издаване или отказ от издаване на разрешени		

	отказ от издаване на разрешения за извършване на развълна дейност.					я за извършване на развълна дейност – служители от дирекция „Животновъдство“ в МЗХГ служители от ИАСРЖ		
--	--------------------------------------------------------------------	--	--	--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

Мерки за публичност

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Отговорно лице	Причини за неизпълнение
Риск от ненавременно достигане на информация до заинтересованите лица.	Постоянен диалог с браншовите организации чрез провеждане на Консултативни съвети в МЗХГ и ВРБ (Консултативен съвет по рибарство, Консултативен съвет по тютюна, Консултативен съвет по плодове и зеленчуци, Консултативен съвет по маслодайна роза, Консултативен съвет по овощарство и зеленчукопроизводство, Консултативен съвет по зърното, Консултативен съвет по животновъдство Съвет по пчеларство) Националният съвет по генетичните ресурси в животновъдството, Областни консултативни съвети и др.	Постоянен	Директор на компетентните дирекции в МЗХГ; Ръководители на ВРБ	
Риск от ненавременно достигане на	Публикуване и актуализиране на сайта на МЗХГ на списъци на признатите организации на	Постоянен	Директор на дирекция „Обща политика в областта на рибарството“ в качеството му на Председател на Постоянната комисия за	



информация до заинтересованите лица.	производители на продукти от риболов и/или аквакултури, асоциации на организации на производители и междубраншови организации в сектора на рибарството. (секция „Административни услуги“/“Издаване на административни актове“).		признаване на организации на производители, асоциации на организации на производители и междубраншови организации в сектора на рибарството и за осъществяване на контрол върху дейността им (съгласно чл. 10, ал. 7 от ЗРА).	
Риск от ненавременно достигане на информация до заинтересованите лица.	Поддържане в актуално състояние на публикуваната информация относно Програма за развитие на селските райони 2014-2020 г. за заинтересованите лица на официалната страница на МЗХГ, на Единния информационен портали в ИСУН от дирекция „Развитие на селските райони.“	Постоянен	Началници на отдели в дирекция РСР	
Риск от ненавременно достигане на информация до заинтересованите лица.	Еднакво тълкуване на нормативните актове и прилагане на действащото законодателство, като се предоставят указания и информация на гражданите и заинтересованите страни, относно прилагането на мерките за подпомагане по Програма Морско дело и рибарство.	Постоянен	Директор на дирекция „Морско дело и рибарство“	
Риск от ненавременно достигане на информация за директните плащания до заинтересованите лица.	Поддържане в актуално състояние на публикуваната информация за директните плащания за заинтересованите лица на официалния сайт на МЗХГ	Постоянен	Директора на дирекция „Директни плащания“ в МЗХГ	
Риск от недостатъчна прозрачност в работата на дирекция	Поддържане в актуално състояние на публикуваната информация за заинтересованите лица на официалните сайтове на МЗХГ – Публичен регистър на лицата, които	Постоянен	Директор на дирекция „Растениевъдство“	

<p>„Растениевъдство“</p>	<p>притежават разрешение за изкупуване на суров тютюн; Публичен регистър на лицата, които притежават разрешение за промишлена обработка на тютюн; Регистър на обектите за съхранение на зърно; Публичен регистър на издадените разрешения за отглеждане на растения от рода на конопа(канабис) Публичните електронни регистри</p>			
<p>Риск от разпространение на неточна информация или липса на информация, водещи до пропуск на срокове за кандидатстване за предоставяне на административни услуги, въвеждане в заблуждение на земеделските стопани относно техните права и задължения и вероятност от създаване на корупционни практики.</p>	<p>Осигуряване на публичност по отношение на водената от МЗХГ политика в отрасъл „Земеделие“ чрез предоставянето на актуална информация на широката общественост посредством организирането, провеждането и участието в публични мероприятия, като информационни кампании, интервюта и други; поддържане на контакти с регионалните медии.</p>	<p>Постоянен</p>	<p>Директорите на ОДЗ</p>	

Риск от липсата на информация или късно получена информация, недостатъчна прозрачност на дейността на структурните звена в системата на МЗХГ	Поддържане в актуално състояние на публикуваната информация за заинтересованите лица на официалния сайт на МЗХГ и на ВРБ	Постоянен	Ръководители на ВРБ Директори на дирекции в МЗХГ	
Обучения				
Брой на проведените обучения	Теми, по които са проведени обучения и броя на обучените по всяка тема служители с длъжността им		Индикатор	
	Служителите в дирекция ОПОР ще бъдат насърчавани да се включат в обучения и повишаване на квалификацията по превенция и противодействие на корупцията, Кодекса за поведение на служителите в държавната администрация, приложението на специални закони и др. през 2021 г.		Брой на проведените обучения и повишаване или липса на промяна при годишната оценка за изпълнение на длъжността на служителите от дирекцията.	
НССЗ – 10 бр. обучения	Мерки за борба с корупцията- 3 бр., главни експерти Организиране и провеждане на обществени поръчки- 3 бр., главен секретар, главен експерт и директор Етичен кодекс на поведението – 4 броя		Подобрени умения, допринасящи за минимизиране на пропуски и нарушения	
БАБХ - 50 броя	ЗО-1 Въведение в държавната служба ЗО-2 Предизвикателството да управляваш П-2 Превенция и противодействие на корупцията в държавната администрация		Получени сертификати. Професионално и служебно развитие.  В модул 2 на обученията ЗО-1 Въведение в държавната служба и ЗО-2 Предизвикателството да управляваш е засегната темата за превенция и противодействие на корупцията в държавната администрация	

Посочване на възможни начини за подаване на сигнали				
Адрес	Е-mail адрес	Телефонен номер	Специални кутии, поставени в администрацията /описание на местонахождението/	Други
бул. „Христо Ботев“ № 55, 1040, гр. София	<p><b><a href="mailto:edelovodstvo@mzh.government.bg">edelovodstvo@mzh.government.bg</a></b> се приемат документи подписани с универсален електронен подпис</p> <p><a href="mailto:hartanaklienta@mzh.government.bg">hartanaklienta@mzh.government.bg</a></p> <p>Чрез Системата за сигурно електронно връчване <a href="https://edelivery.egov.bg/">https://edelivery.egov.bg/</a></p> <p>Чрез Документален портал на страницата на МЗХГ (<a href="http://www.mzh.government.bg">www.mzh.government.bg</a>), в рубриката „Електронно деловодство“ <a href="mailto:minister@mzh.government.bg">minister@mzh.government.bg</a></p> <p><a href="mailto:prsrnerednosti@mzh.government.bg">prsrnerednosti@mzh.government.bg</a></p>	До дирекция ОПОР тел. 02/985 11 441; 02/985 11 442	Кутия за попълнени Анкетни карти, поставена на видно място в близост до гише „Деловодство“ в Центъра за административно обслужване на МЗХГ.	Устно в Приемна за граждани
Създаване на допълнителна гореща телефонна връзка за подаване на сигнали за нередности директно към дирекция Морско дело и рибарство до края на 2021 г.				
НССЗ – Чрез актуална контактна форма на интернет страницата				Електронно, през специална рубрика на интернет страницата.
За подаване на сигнали до всички ВРБ – на електронните страници	На официалните интернет страници на ВРБ са публикувани адреси за електронна поща.	На официалните интернет страници	Поставени са кутии за подаване на сигнали на сградите, където се помещават	

са публикувани адреси.		на ВРБ са публикувани телефони, от които може да се получи информация за възможностите за подаване на сигнали	ВРБ	
Мерки за защита на лицата, подали сигнали				
Същност на мерките	Актуализиране на вътрешни правила, съдържащи разпоредби във връзка с работа по постъпили сигнали, включване на мерки за защита на лицата – податели на сигнали. Предприемане на мерки за информиране на гражданите за подаване на сигнали по всички възможни канали, при гарантиране на конфиденциалност и защита на личните данни.			